

# Gran Canaria

## REFORMA LABORAL

# Los trabajadores del Cabildo se niegan a hacer dos horas y media más semanales

■ Los sindicatos entienden que el decreto de 37 horas y media de Rajoy no es de directa aplicación en la Corporación ■ Recursos Humanos asegura que la jornada es flexible y puede ampliar media hora al día

M. P. Pérez

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

Los trabajadores del Cabildo de Gran Canaria se niegan a ampliar en dos horas y media la jornada semanal. Los representantes sindicales CC OO, UGT, Intersindical Canaria, Sepca, y Cobas han dejado claro a la consejera de Recursos Humanos del Cabildo, María Auxiliadora Pérez, que no están dispuestos a aceptar el decreto del Gobierno de Mariano Rajoy, que obliga a los empleados públicos a trabajar a la semana 37 horas y media en lugar de las 35 que realizan ahora. La consejera se levantó de la mesa de negociación hace unas semanas sin lograr consensuar su propuesta de aplicación del nuevo horario a los 1.400 empleados. El siguiente paso es intentar negociar los turnos en Asuntos Sociales y Medio Ambiente.

La idea de la consejera de Recursos Humanos era suprimir el "margen de tolerancia" que tienen reconocido en convenio y que consiste en que cada día pueden recortar el horario en quince minutos en la hora de entrada y otros quince a la salida, de tal forma que a la semana hacen dos horas y media menos. Además, les trasladó que "este recorte tenía sentido cuando la jornada eran 37 horas y media como máximo, pero ahora el decreto las fija como mínimo".

Asimismo, la consejera de Recursos Humanos recalzó que la jornada es muy flexible pues siempre que de 9 a 2 atiendan al público tienen un margen a la entrada o de salida para cumplir el horario. Pero, los sindicatos le insistieron en que el decreto dictado por el Gobierno central el 23 de diciembre de



María Auxiliadora Pérez, consejera de Recursos Humanos del Cabildo de Gran Canaria. | LA PROVINCIA/DLP

## El control horario vía telemática

**Empleados más vigilados.** Los empleados del Cabildo grancanario fichan cada día, de tal forma, que a través de una tarjeta queda controlado si hacen las 35 horas semanales. Pero la idea del PP es poner en marcha el control horario vía telemática y homogéneo en todas las dependencias de la corporación insular. Esta idea queda recogida en la Memoria de Presupuestos presentada por la consejera de Hacienda, Rosa Rodríguez.

**Horas extra.** Los sindicatos con representación en la corporación insular aseguran que las horas extra no se cobran en metálico sino que se compensan con días libres. Además, explican que para justificar el exceso de jornada debe haber una autorización de un jefe de sección o de departamento, porque de lo contrario no se suele exceder la jornada habitual de trabajo de este colectivo fijada en 35 horas.

2011 "no es de directa aplicación en el Cabildo de Gran Canaria" y se amparan en el convenio colectivo del personal que aunque fija el horario en 37 horas y media permite reducir la jornada semana en dos horas y media.

A la vista de la actitud de los representantes de los trabajadores, la consejera de Recursos Humanos insistió en que el decreto del Gobierno central es de cumplimiento para todos los funcionarios y que incluso así lo reconoce la Federación de Municipios. "Es igual que cuando Zapatero recortó el salario, fue para todos los empleados públicos por igual" apuntó.

## La nómina de la corporación

### Gasto en personal.

El Cabildo de Gran Canaria gastará este año 103 millones de euros en abonar los salarios de sus empleados. Los gastos de personal suponen la cuarta parte del presupuesto de la corporación, que este ejercicio alcanza los 445,5 millones de euros.

### No se cubren vacantes.

El gasto en personal ha bajado en 2012 respecto a 2011 porque el grupo de gobierno (PP) ha decidido no cubrir las plazas vacantes a excepción de las afectadas por la oferta pública de empleo y otras que se han considerado imprescindibles. En 2011 el gasto en nóminas se elevó a 105,2 millones de euros y este año la partida para salarios se reduce a 103,5 millones de euros. El PP matiza que se gastará un 20% más en contratar personal para la campaña contra incendios.

### Motivación.

En la Memoria de los Presupuestos del Cabildo de 2012 el PP destaca que el personal es el pilar básico para llevar a cabo todas las actuaciones de las distintas consejerías, y plantea que en este mandato se iba a ver las tareas a desarrollar por departamento, así como la motivación adecuada para el desempeño del trabajo. También se marca como objetivo la aplicación del sistema de consulta y autogestión de incidencias administrativas en todas las dependencias.